

Информация по третьему вопросу повестки дня

«О внедрении системы независимой оценки квалификаций в Республике Коми»

*(ГОУ ДПО «Коми республиканский институт развития образования»,
РОР Союз промышленников и предпринимателей Республики Коми)*

С 1 июля 2016 года началось активное внедрение новых профессиональных стандартов в практическую деятельность для разработки отраслевых рамок квалификаций, эффективного управления персоналом организаций и предприятий, независимой оценки квалификации работников, профессионально – общественной аккредитации образовательных программ. 22 июня 2016 года одним пакетом Государственной Думой были приняты сразу три закона: Федеральные законы «О независимой оценке квалификации», «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О независимой оценке квалификации», «О внесении изменений в Налоговый кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О независимой оценке квалификации». В связи с этим в 2017 году стартует независимая оценка квалификаций.

Предусмотренная законом независимая оценка квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности – процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, проведенная центром оценки квалификаций.

Такая оценка позволяет:

- выявлять уровень знаний и умений работника для выполнения трудовых функций, на протяжении всей трудовой деятельности, даже в том случае, если он не имеет профессионального образования;
- определить потребность в обучении.

Основание - профессиональный стандарт (ПС) и квалификационные требования (КТ), отражающие актуальные требования рынка труда.

Независимость - обеспечивается процедурами, независимыми от соискателя, конкретного работодателя, образовательной организации – при ведущей роли независимых профессиональных объединений в контроле за независимой оценкой.

Применение профстандартов обязательно:

в государственных учреждениях и предприятиях, для всех имеющих специальности,

в коммерческих и других организациях, для профессий, связанных с выполнением специфических трудовых функций (например, врачей),

для специальностей, связанных с вредными или опасными условиями труда (предусматривающих получение в связи с этим льгот).

Для остальных специальностей профстандарты носят рекомендательный характер.

В негосударственном секторе работодатели могут также применять профстандарты при определении трудовых функций, требований к квалификации работников, обучении работников.

В организациях государственного сектора внедрение профстандартов будет осуществляться поэтапно (в период до 2020 года). Работодателями будет организовано профессиональное обучение, повышение квалификации работников. Профессиональные стандарты будут применяться при проведении оценки квалификации персонала, а также при приеме на работу.

Оператором независимой оценки квалификации определена автономная некоммерческая организация «Национальное агентство развития квалификаций» Российского союза промышленников и предпринимателей. В состав учредителей Национального агентства развития квалификаций вошли Минтруд России, Минобрнауки России и Федерация независимых профсоюзов России.

Таким образом, национальная система квалификаций необходима для формирования в стране «рынка квалификаций» (на котором «ценность» работника будет определяться его реальной квалификацией) и вытеснению существующего в настоящее время «рынка дипломов» (на котором ценность работника определяется дипломом о завершении курса обучения в учебном заведении). А это, в свою очередь, будет способствовать сближению требований к работникам, предъявляемым работодателями, и содержания программ профессионального образования и обучения.

В Республике Коми ведется системная и целенаправленная работа по созданию и внедрению регионального сегмента национальной системы квалификаций. Ответственность за реализацию поручений Президента Российской Федерации и мероприятий Национального совета по внедрению национальной системы квалификаций в Коми взяли на себя органы государственной исполнительной власти, объединения работодателей, профессиональные сообщества, образовательные организации.

Для этих целей на базе Государственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Коми республиканский институт развития образования» (ГОУ ДПО «КРИРО») создан Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций в Республике Коми (РМЦ). В состав структуры института входят - Центр развития профессионального образования и Базовый центр содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Республики Коми. Ключевыми направлениями деятельности структур является научно-методическое и организационно - методическое сопровождение эффективного функционирования системы профессионального образования и независимой оценки квалификаций.

Взаимодействие данных подразделений позволяет действовать эффективно и успешно, имея в виду приоритетную перспективу, общую для всех партнеров, эффективно координировать совместную деятельность с

ясным пониманием своей ответственности. Такая деятельность оказывается наиболее эффективной и экономичной.

Разработан Республиканским методическим центром по развитию национальной системы квалификаций в Республике Коми ГОУ ДПО «КРИРО» и согласован с соответствующими ведомствами План развития национальной системы профессиональных квалификаций в Республике Коми на период 2017-2019 гг. (Приложение 1) по основным направлениям:

- разработка и внедрение профессиональных стандартов, формирование наименований квалификаций и требований к ним;
- применение профессиональных стандартов в сфере образования;
- создание и функционирование координационного органа;
- обучение экспертов в области развития национальной системы квалификаций;
- работа по справочнику востребованных, новых и перспективных профессий⁴
- мониторинг и анализ рынка труда и основных направлений национальной системы квалификаций;
- взаимодействие со средствами массовой информации.

Исходя из этого, основными совместными приоритетами деятельности являются:

- Механизмы эффективного информационного, организационно-методического сопровождения деятельности всех участников независимой оценки квалификаций на соответствие требованиям профессиональных стандартов:

- разработка пакета необходимых на данном этапе внедрения документов, обеспечивающих жизнеспособность созданной системы, которая является сегментом Национальной системы развития квалификаций;
- консультации организаций-работодателей, образовательных организаций, других заинтересованных организаций и лиц в пределах своей компетенции (консультирование организаций-работодателей, образовательных организаций, других заинтересованных организаций более 20 консультаций за I квартал 2017 года; индивидуальные консультации (студенты профессиональных образовательных организаций, соискатели) более 15 индивидуальных консультаций за I квартал 2017 года) и т.д.;

- Организация, проведение и сопровождение на республиканском уровне совещаний, семинаров, конференций, заседаний, рабочих встреч, «круглых столов» с публикацией информационно-методических материалов. Взаимодействие с заинтересованными отраслевыми объединениями работодателей и образовательными организациями профессионального образования. Примером мероприятий по данному направлению можно считать:

- обеспечение участия и информационной поддержки заинтересованных лиц в консультационных и установочных вебинарах, посвященных внедрению элементов национальной системы квалификации в Республике Коми;

- всероссийская научно-практической конференции «Система профессионального образования Республики Коми: вчера, сегодня, завтра»;
- круглый стол по теме «Требования рынка труда к подготовке кадров: влияние профессиональных стандартов и независимой оценки квалификаций на систему профессионального образования»;
- участие в республиканском совещании директоров профессиональных образовательных организаций по теме «Актуальные направления развития системы профессионального образования Республики Коми»;
- участие в заседании УМО (учебно-методическое объединение) заместителей директоров ГПОУ СПО РК (Государственных профессиональных образовательных учреждений Республики Коми) с темой «Развитие национальной системы профессиональных квалификаций в Республике Коми»;
- рабочая встреча по взаимодействию Республиканского методического центра по развитию национальной системы квалификаций в Республике Коми и ГПОУ «Сыктывкарский гуманитарно-педагогический колледж имени И.А. Куратова»;
- ряд рабочих встреч с представителями «Некоммерческое партнерство информационные технологии — Ассоциация Республики Коми»;
- заседание в Администрации Главы Республики Коми по независимые оценки квалификаций в сфере лесное хозяйство с участием представителя СПК Совета профессиональных квалификаций в целлюлозно-бумажной, мебельной и деревообрабатывающей промышленности;
- рабочие встречи с заинтересованными лицами Торгово–промышленной палаты Республики Коми;
- деловая встреча с директором и руководителями подразделений филиала «Коми» ПАО «Т плюс»;
- рабочая встреча с представителями ОАО «Монди Сыктывкарский ЛПК»;
- рабочие встречи по сопровождению Центра оценки квалификаций для осуществления деятельности по оценке квалификации в области сварки и т.д.;
 - Обеспечение эффективного информационного сопровождения по популяризации в регионе системы независимой оценки профессиональных квалификаций. Системно обеспечено взаимодействие с местными и федеральными СМИ (газеты, журналы, в том числе научные, телеканалы, сайты, социальные сети):
- функционирование сайта РМЦ <http://rmc.kriro.ru/>
- сетевое взаимодействие с другими регионами на портале Национального агентства развития квалификации;
- участие в телепередаче Рабочий полдень телеканала «Юрган» тема передачи «Кем работать мне тогда?»;
- публикация в журнале «Образование в Республике Коми»;
- публикация в журнале Коми Информ - Первый ЦОК (центр оценки квалификаций) в Республике Коми;

– статья для издания Сборника трудов по проблемам дополнительного профессионального образования Взаимовыгодный ракурс социального партнерства;

- Формирование баз данных, в том числе о центрах оценки квалификаций в Республике Коми (реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации; нормативные правовые акты, регулирующие организацию независимой оценки квалификации), мест проведения профессионального экзамена с учетом региональной специфики;

- Организационно-методическая поддержка адаптации образовательных программ профессионального образования требованиям профессиональных стандартов;

- Подготовка сводных отчетов и аналитической информации по мониторингу трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций;

- Подготовка аналитического материала и методических рекомендаций по формам социального партнерства, в том числе и договорными отношениями, между работодателями (организацией, предприятием) и профессиональными образовательными организациями.

Акцент сделан на формирование системных механизмов, которые обеспечат успешное внедрение независимой оценки квалификаций на региональном уровне. Без эффективной системы сбалансированного разграничения ответственности решить данную задачу невозможно.

К основным планируемым итогам реализации Плана развития национальной системы профессиональных квалификаций в Республике Коми на период 2017-2019 гг. можно отнести:

- Совершенствование законодательной, нормативно-правовой региональной базы функционирования системы независимой оценки квалификаций в Республике Коми (разработка документов, регламентирующих развитие национальной системы профессиональных квалификаций в субъекте Российской Федерации (проекты нормативных актов, методические документы, рекомендации и др.));
- Определение ключевых региональных стейкхолдеров из числа предприятий-работодателей и профессиональных образовательных организаций (работодатели (в основном средний и малый бизнес) в условиях системного кризиса не в состоянии включиться в реализацию национальной системы квалификаций в регионе из-за объективных и субъективных причин);
- Заключение соглашений о сотрудничестве с работодателями региона, экспертами и другими заинтересованными представителями в части формирования регионального сегмента независимой системы квалификаций;
- Разработка и апробация модели региональной системы независимой оценки квалификаций выпускников организаций профессионального образования и заинтересованных категорий граждан;
- Накопление в регионе опыта создания Центров независимой оценки квалификаций, апробации процедур независимой оценки квалификаций;

- Создание экспертного сообщества, формирование реестров экспертов и сертифицированного персонала в отдельных секторах экономики;
- Разработка и реализация программ повышения квалификации.

Динамика успешного взаимовыгодного партнерства позволяет говорить о том, что перед нами стоит общая цель, которая помогает выйти на конечный результат. Продолжая обмениваться информацией, необходимыми ресурсами, предоставляя друг другу консультативную, информационную и техническую поддержку, можно определять и дальнейшие планы на будущее.