

Информация по первому вопросу повестки дня

«Об актуализации плана мероприятий (дорожной карты) по развитию национальной системы квалификаций в Республике Коми на период до 2024 года с учетом плана мероприятий (дорожная карта) по развитию национальной системы квалификаций в Российской Федерации на период до 2024 года»

Развитие региональной подсистемы независимой оценки квалификаций – это стратегически важная задача в сфере кадровой политики республики. Распоряжением Главы Республики Коми от 14.06.2016 №175-р создан Координационный совет по поддержке профессиональных квалификаций при Главе Республики Коми. Кроме того, приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми от 19.12.2016 № 474 создан и функционирует Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций (далее - РМЦ, НСК).

Генеральная цель формирования и развития республиканского сегмента НСК непосредственно связана с приоритетными направлениями социально-экономического развития республики и направлена на:

- обеспечение бизнеса необходимыми инструментами для управления компетенциями и квалификациями кадрового потенциала республики, в целях поддержки вновь создаваемых высокотехнологичных организаций и других нужд инновационной экономики;
- возможность синхронизировать образовательные и профессиональные карьерные траектории граждан с планами развития республики;
- формирование республиканской информационной системы, содержащей информацию о прогнозах и существующих квалификациях и компетенциях на рынке труда, формах и способах их освоения и признания;
- обеспечение гибкой взаимосвязи потребностей и прогнозов рынка труда в компетенциях с системой общего и профессионального образования.

План мероприятий (дорожная карта) по развитию национальной системы квалификаций в Российской Федерации на период до 2024 года (далее – дорожная карта) подготовлен в соответствии с целевыми установками Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204

«О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (далее – Указ).

Основной целью реализации дорожной карты по развитию национальной системы квалификации является создание необходимых условий для кадровой поддержки решения ключевых задач, определенных Указом.

Создание современного высококомобильного рынка труда, обеспеченного квалифицированными кадрами, является базовой предпосылкой успешной реализации большинства отраслевых проектов и программ.

Основные мероприятия дорожной карты направлены на достижение следующих основных результатов:

повышения производительности труда до уровня ведущих экономик мира на новой технологической, управленческой и кадровой основе путем реализации системного подхода к управлению качеством трудовых ресурсов;

создания безбарьерной среды для широкого применения работодателями и сферой подготовки кадров современных и регулярно обновляемых профессиональных стандартов и квалификаций в соответствии с потребностями рынка труда, прежде всего в высокотехнологичных секторах;

укрепления связи рынка труда и системы подготовки кадров за счет развития в этой сфере государственно-частного партнерства, включенности работодателей в деятельность образовательных организаций и в управление качеством обучения;

формирования необходимой инфраструктуры для обеспечения доступности независимой оценки и подтверждения квалификации для работников; молодежи, вступающей на рынок труда; социально незащищенных групп населения, иностранных работников;

мотивации предприятий и организаций к повышению качества трудовых ресурсов и наращиванию инвестиций в развитие национальной системы квалификаций;

обеспечения необходимой экспертно-аналитической и информационной поддержки широкого внедрения новой системы квалификаций, создания единой методической и цифровой платформы для взаимодействия работодателей, граждан, государственных институтов в области повышения качества трудовых ресурсов.

Мероприятия дорожной карты при сравнительно небольших затратах будут способствовать повышению эффективности реализации крупных ресурсоемких национальных проектов и программ, определенных Указом.

Для реализации дорожной карты необходимы тесное взаимодействие объединений работодателей, профсоюзов, федеральных и региональных органов управления; использование механизмов государственно-частного партнерства; массовая переподготовка кадров в сферах управления персоналом, профессионального образования и обучения.

Координация действий участников, ответственных за конкретные мероприятия дорожной карты, должна осуществляться Правительством Российской Федерации с участием Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям в соответствии с функциями, определенными Указом Президента Российской Федерации от 18.12.2016 № 676.

Обязанности оператора реализации дорожной карты могут быть возложены на АНО «Национальное агентство развития квалификаций», созданное Правительством Российской Федерации, общероссийскими объединениями работодателей и общероссийскими объединениями профсоюзов в соответствии с Федеральным законом № 238-ФЗ «в целях обеспечения деятельности по развитию квалификаций в Российской Федерации».

Предпосылкой создания новой модели развития ему послужило:

- Принятый план мероприятий (Дорожная карта) до 2024 года, подписанный согласно майскому указу президента № 204;
- Структура финансирования РМЦ (включение субъектов РФ в перечень участников развития регионального РМЦ);

- Изменение законодательства;
- Устаревание понятийного аппарата;
- Отсутствие формализованного функционала региональных органов власти;
- Отсутствие документов критериев оценки эффективности деятельности участников.

Все вышеперечисленное теперь есть в новом документе и формирование региональной структуры НСК - это последовательное решение ряда задач, направленных на создание и развития условий для достижения целевых показателей НСК в регионе.

Реализация процесса формирования региональной инфраструктуры НСК должен взять на себя региональный координатор, а это отдельная организация, учреждённая с участием государственных органов, объединения работодателей, социальных партнёров, к примеру РАРК (региональное агентство развития квалификаций), образовательных организаций, наделённые функциями «единого окна» (агентство инвестиций, корпорация развития, фонд развития предпринимательства). Региональный координатор при этом обязан получить статус РМЦ, но в соответствии с установленным порядком, указанным выше. Основа формирования региональной структуры НСК - это сопоставительный анализ модели и состава региональных участников, их функций, рисков и ограничения реализации процессов НСК в субъекте.

Ключевые этапы формирования региональной инфраструктуры:

1. Аналитический – определение потенциальных участников системы, их основных задач с учетом интересов, возможностей и ресурсов каждого из них, анализ возможных ограничений реализаций процессов НСК в регионе и поисков вариантов их решений.

Возможные решения:

Разработка региональными органами исполнительной власти программ и проектов, направленных на развития НСК в регионе, программ социально-экономического развития, стандартов кадрового обеспечения промышленного роста; создание самостоятельной структуры при Правительстве субъекта, отвечающих за развития процессов НСК.

- «Слабая позиция ключевых участников региональной структуры НСК «Отсутствие ресурсов», слабая личная заинтересованность, отсутствие авторитета или конфликт интересов между участниками модели».

Решение - Перераспределение функциональных задач между участниками на региональном уровне «Соглашения, договора».

- Низкая заинтересованность и включенность бизнеса в реализацию процесса НСК.

Решение - определение и обоснование целевых преимуществ для деятельности участников.

- определение приоритетных процессов НСК с максимальным интересом со стороны работодателей региона; определение региональных отраслевых сегментов, имеющих устойчивые перспективные позиции, приоритетные для экономики.

2. Организационный – вовлечение участников в процесс формирования инфраструктуры НСК.

- Создание организационных структур - участников инфраструктуры НСК в регионе;

- Формирование системы взаимодействия между участниками: экспертно-методическое сопровождение обучения, нормативно-правовая база организации, поддержка горизонтальных связей между участниками.

3. Оценка эффективности - наличие плана мероприятий Дорожной карты;

- Степень достижения региональных плановых показателей за отчетный период;

- степень эффективности реализации локальных функциональных задач.