

## **Информация по второму вопросу повестки дня**

### **«Об опыте работы ООО «ЛУКОЛ-Коми» по проведению независимой оценки квалификаций операторов по добыче нефти и газа 4, 5 уровня квалификации в центре оценки квалификаций»**

#### **Конкурс «Внедрение профессиональных стандартов в деятельность организации»**

Общество с ограниченной ответственностью «ЛУКОЙЛ-Коми» - крупнейший недропользователь Республики Коми и Ненецкого округа. Предприятие занимается геологическим изучением, разведкой, поиском и добычей нефти и газа, их подготовкой и транспортировкой. Персонал ЛУКОЙЛ-Коми – порядка 7400 человек.

На предприятии внедрены следующие профессиональные стандарты:

- оператор по добыче нефти, газа и газового конденсата;
- оператор обезвоживающей и обессоливающей установок;
- оператор по поддержанию пластового давления;
- слесарь-ремонтник промышленного оборудования;
- машинист насосных установок;
- сварщик;
- работник по эксплуатации магистральных газопроводов;
- внутренний аудитор;
- специалист в области охраны труда.

Внедрение профессиональных стандартов сопровождалось затратами:

- временных ресурсов – работа проводилась с сентября 2015 года по июль 2016-го и ведётся по настоящее время;

- человеческих ресурсов – в рабочие группы по рассмотрению и внедрению профессиональных стандартов привлечены более 40 сотрудников;

При внедрении профессиональных стандартов предприятие столкнулось со следующими сложностями:

1. завышенные требования к образованию:

- машинист насосных установок;
- оператор обезвоживающих и обессоливающих установок.

2. неполное выделение обобщённых функций:

- оператор по добыче нефти, газа и газового конденсата;
- оператор по поддержанию пластового давления.

3. не конкретизированы обобщённые и трудовые функции в разрезе разрядов работ:

- оператор по поддержанию пластового давления;
- работник по эксплуатации магистральных газопроводов;
- сварщик;
- слесарь-ремонтник промышленного оборудования.

При внедрении профессиональных стандартов мы совершенствовали свои локально-нормативные акты посредством внесения в них изменений или же полного их пересмотра и адаптации.

Работа по независимой оценке квалификации работников в ЛУКОЙЛ-Коми регулируется Постановлением Правительства Российской Федерации и локально-нормативными актами предприятия.

Процедура оценки состоит из 2 этапов: теоретической и практической частей.

В теоретической части работники сдают тест на базе системы «ОЛИМПОКС». В практической работник на модельном (условном) рабочем месте демонстрирует профессиональные навыки и умения, соблюдая при этом правила, нормы охраны труда и техники безопасности.

Для осуществления объективной оценки профессиональных квалификаций создана экспертная экзаменационная комиссия:

- 19 работников ЛУКОЙЛ-Коми;
- 1 специалист Усинского филиала УГТУ.

Эксперты комиссии обладают всеми документами, удовлетворяющими требования процедуры Независимой оценки квалификации, прошли обучение в «Национальном агентстве развития квалификаций».

- в Усинске – 7 работников ЛУКОЙЛ-Коми;
- в Ухте – 3 работника.

За 2018 год оценку прошли 221 работник, из них 108 успешно сдали экзамен. По результатам проведен анализ качества обучения в разрезе учебных заведений. В 2019 году на средства предприятия пройдут обучение все не сдавшие экзамен.

На 2019 год запланировано проведение независимой оценки квалификации для 230 операторов по добыче нефти и газа.

### **Содержание презентации.**

#### **1 слайд: Нормативное обеспечение проведения оценки**

По состоянию на май 2019 года – действуют более 20 нормативно-правовых актов регулирующих деятельность Центров независимой оценки квалификаций и проведения Независимой оценки квалификации в Российской Федерации. Из них, Федеральный закон 238 «О проведении независимой оценки» и Указание ПАО «ЛУКОЙЛ» «Об организации подготовительной работы по проведению НОК», на основании которых на базе ООО «ЛУКОЙЛ-Технологии» создан Центр оценки квалификаций для проведения НОК.

В свою очередь «ЛУКОЙЛ-Технологии» заключил договор о проведении НОК с Усинским филиалом УГТУ на аренду полигона для проведения практической части в г. Усинске. В ближайшее время «ЛУКОЙЛ-Технологии» заключит договор с УГТУ для проведения НОК работников ТПП «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтегаз» в г. Ухта.

#### **2 слайд: Организация проведения независимой оценки квалификаций**

По состоянию на май 2019 года – действуют более 20 нормативно-правовых актов регулирующих деятельность Центров независимой оценки квалификаций и проведения Независимой оценки квалификации в Российской Федерации. Из них, Федеральный закон 238 «О проведении независимой оценки» и Указание ПАО «ЛУКОЙЛ» «Об организации подготовительной работы по проведению НОК», на основании которых на базе ООО «ЛУКОЙЛ-Технологии» создан Центр оценки квалификаций для проведения НОК. В свою очередь «ЛУКОЙЛ-Технологии» заключил договор о проведении НОК с Усинским филиалом УГТУ на аренду

полигона для проведения практической части в г. Усинске. В ближайшее время «ЛУКОЙЛ-Технологии» заключит договор с УГТУ для проведения НОК работников ТПП «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтегаз» в г. Ухта.

### **3 слайд: Организация оценки квалификации**

Процедура оценки состоит, как уже было озвучено в видеоролике из 2 этапов.

В теоретической части работники сдают тест на базе «ОЛИМПОКС» и при его успешной сдаче работник допускается к сдаче практической части.

В практической части работник на модельном (условном) рабочем месте выполняет работу, демонстрирует профессиональные навыки и умения, соблюдая при этом правила, нормы Охраны труда и техники безопасности.

Для осуществления объективной оценки создана экспертная экзаменационная комиссия, состоящая из 19 работников Общества и 1 специалиста Усинского филиала УГТУ.

### **4 слайд: Анализ результатов**

В соответствии с Планом проведения оценки работников в 2018 году было запланировано проведение НОК 221 оператора по добыче нефти и газа 4, 5 уровня квалификаций, прошли 221 работник, из которых 108 успешно сдали экзамен, 113 - не сдали (теоретическую часть не сдали - 106 работников, практическую часть - 7 работников). В ходе проведения НОК у работников были выявлены проблемы в основном при сдаче теории.

По результатам проведения оценки в 2018 году был проведен анализ качества обучения в разрезе учебных заведений, он представлен на слайде.

### **5 слайд: Учебно-практическая база для НОК в г. Усинске**

В соответствии с условиями по проведению НОК утверждены требования к учебно-производственной базе Центра оценки квалификаций. На сегодняшний день единственной соответствующей базой в городах и районах деятельности Общества для проведения оценки является Учебный центр Усинского филиала УГТУ.

### **6 слайд: Учебно-практическая база для НОК в г. Ухте**

В соответствии с планом оценки работников Общества в 2019 году запланирован экзамен для 230 операторов по добыче нефти и газа 4, 5 уровня квалификаций. В г. Усинске планируется оценить 160 операторов, в г. Ухте - 70. В связи с этим, Обществом совместно с УГТУ ведется работа по дооснащению полигона на базе УГТУ в г. Ухте.

До момента дооснащения полигона в г. Ухте планируется проведение теоретической части экзамена в офисе ТПП «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтегаз», по результатам успешной сдачи теории работники будут направлены на сдачу практической части экзамена в г. Усинск.

Теоретическая часть оценки в г. Усинске с 2019 года проходит в учебном классе

ТПП «ЛУКОЙЛ-Усинскнефтегаз», что снижает стоимость проведения НОК для Компании в целом.

### **7 слайд: Проблемы. Итоги.**

На сегодняшний день решены или решаются следующие проблемы, которые были выявлены при организации Независимой оценки квалификации:

1. Расхождение между требованиями к умениям и знаниям предъявляемым профессиональным стандартом и требованиями к знаниям предъявляемыми учебными программами. Организована работа с учебными заведениями по приведению в соответствие программ обучения к требованиям профессиональных стандартов. Для работников, не сдавших независимую оценку квалификации запланировано обучение за счет Общества.

2. Несоответствие квалификационных документов соискателей требованиям Федерального закона 273 «Об образовании в Российской Федерации», а именно с 01.09.2013 документом о присвоении разряда или квалификации является свидетельство о профессии рабочего, однако большинством учебных заведений массово выдавались и единично выдаются удостоверения. Удостоверения, которые выдавались до 01.09.2013 необходимо подтвердить протоколом об обучении, но Учебные заведения, находящиеся на всей территории Российской Федерации не всегда идут на встречу и направляют нам подтверждение. В связи с этим организована работа с учебными заведениями по замене удостоверений на свидетельства, так же организована работа по предоставлению протоколов об обучении. Таким образом, на сегодняшний день было заменено более 100 удостоверений и взамен получены свидетельства, предоставлено более 20 протоколов об обучении.

3. Недоукомплектованность полигона материально-техническими ресурсами в полном объеме для организации оценки в г. Ухта. В связи с началом проведения НОК в 2019 году в городе Ухте до оснащается полигон на базе УГТУ необходимым оборудованием на сумму свыше 1 млн. рублей, работы планируются завершить в мае 2019 года.

#### **8 слайд: Достижения**

В рамках Всероссийского Конкурса «Внедрение профессиональных стандартов в деятельности организации» в котором принимали участие 393 организации со всей страны, Общество стало призером Конкурса и удостоено третьего места в номинации «Лучшая производственная Компания по внедрению профессиональных стандартов».

Конкурс проводился Национальным агентством развития квалификации при поддержке и участии Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в декабре 2018 года.

#### **9 слайд: Основные задачи на 2019 год**

Основные задачи Общества на предстоящий год:

1. Провести оценку 230 работников-операторов по добыче нефти и газа 4,5 уровня квалификаций Общества.

2. Завершить работы по дооснащению полигона необходимыми материально-техническими ресурсами для проведения Независимой оценки квалификации на базе УГТУ в г. Ухте.

3. Организовать обучение работников, не сдавших НОК и в дальнейшем постоянно обучать работников за счет Общества.

4. Оказывать всестороннюю поддержку Центру оценки квалификаций по развитию квалификации и расширению перечня квалификаций для НОК.