

Информация по первому вопросу повестки дня

«О результатах надзорно-контрольной деятельности по применению работодателями профессиональных стандартов»

(докладчик - Государственная инспекция труда в Республике Коми)

Если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ) и иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов (ч.2 ст.57 ТК РФ);

Понятия квалификации работника, профессионального стандарта раскрыты в ст.195.1 ТК РФ.

Квалификация работника - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

Профессиональный стандарт - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции.

Порядок применения профстандартов осуществляется в соответствии с требованиями ст. 195.3 ТК РФ

Если ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями.

Характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых не установлена в соответствии с частью первой ст. 195.3 ТК РФ, применяются работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда.

В соответствии со ст. 187 ТК РФ, при направлении работодателем работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - независимая оценка квалификации), с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой

оценки квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

Согласно приказа Минтруда России от 29.09.2014 № 667н «О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)» ведение реестра профессиональных стандартов (перечня видов профессиональной деятельности), его актуализация и размещение на специализированном сайте Минтруда России «Профессиональные стандарты» осуществляется ФГБУ «НИИ труда и социального страхования» Минтруда России.

В целях упорядочения информации о профессиональных стандартах (видах профессиональной деятельности) ведение реестра осуществляется на основе классификации профессиональных стандартов (видов профессиональной деятельности) по областям профессиональной деятельности и кодирования профессиональных стандартов (видов профессиональной деятельности).

Реестр профессиональных стандартов Российской Федерации включает более 1200 наименований в различных областях деятельности, которые распределены по областям и обозначаются кодами.

Государственная инспекция труда в Республике Коми, при осуществлении контрольно-надзорной деятельности, проводила проверки работодателей Республики Коми, осуществляющих деятельность по организации отдыха детей и их оздоровления, по Поручению Правительства Российской Федерации и Приказам Роструда в 2017 и 2018 году (в 2019 году Поручения Правительства Российской Федерации не было).

При проверке работодателей, осуществляющих деятельность по организации отдыха детей и их оздоровления было выявлено:	2017	2018
не соответствие квалификационным требованиям	0	8

Государственная инспекция труда в Республике Коми, при проведении плановых проверок использует проверочные листы (в соответствии с приказом Федеральной службы по труду и занятости (Роструда) «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» от 10.11.2017 № 655), а приказом от 11.04.2018 № 201 расширился перечень проверочных листов (проверочные листы с 108 по 133), в которых прописаны требования к профессиональным стандартам, так, к примеру, в проверочных листах № 2, 109, 113 стоят вопросы: Обеспечил ли работодатель соответствие наименований должностей, профессий или специальностей и квалификационных требований к ним наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или соответствующих профессиональных стандартах? (только в отношении работников, для которых законодательством

Российской Федерации предусмотрены компенсации, льготы либо ограничения), т.е. обеспечил ли работодатель требования абзаца 3 ч.2 ст. 57 ТК РФ.

В адрес Государственной инспекции труда в Республике Коми поступало 2 обращения в 2018 году и 4 обращения в 2019 году по применению профстандартов, по которым даны разъяснения.

В ходе рассмотрения обращений жалоб о нарушении прав в области профстандартов в Государственную инспекцию труда в Республике Коми в 2019 году не поступало, внеплановых проверок не проводилось.

Ответственность работодателей за данные нарушения предусмотрена ч.1 ст.5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ и влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.