

ОДОБРЕНО
Координационный совет по поддержке профессиональных
квалификаций
при Главе Республики Коми

План мероприятий (дорожная карта) по развитию национальной системы квалификаций в Республике Коми на период до 2024 года

I. Общие положения

План мероприятий (дорожная карта) по развитию национальной системы квалификаций в Республике Коми на период до 2024 года (далее – дорожная карта) подготовлен в соответствии с целевыми установками Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (далее – Указ).

Основной целью реализации дорожной карты по развитию национальной системы квалификации является создание необходимых условий для кадровой поддержки решения ключевых задач, определенных Указом.

Создание современного высококомобильного рынка труда, обеспеченного квалифицированными кадрами, является базовой предпосылкой успешной реализации большинства отраслевых проектов и программ.

Основные мероприятия дорожной карты направлены на достижение следующих основных результатов:

повышения производительности труда до уровня ведущих экономик мира на новой технологической, управленческой и кадровой основе путем реализации системного подхода к управлению качеством трудовых ресурсов;

создания безбарьерной среды для широкого применения работодателями и сферой подготовки кадров современных и регулярно обновляемых профессиональных стандартов и квалификаций в соответствии с потребностями рынка труда, прежде всего в высокотехнологичных секторах;

укрепления связи рынка труда и системы подготовки кадров за счет развития в этой сфере государственно-частного партнерства, включенности работодателей в деятельность образовательных организаций и в управление качеством обучения;

формирования необходимой инфраструктуры для обеспечения доступности независимой оценки и подтверждения квалификации для работников; молодежи, вступающей на рынок труда; социально незащищенных групп населения, иностранных работников;

мотивации предприятий и организаций к повышению качества трудовых ресурсов и наращиванию инвестиций в развитие национальной системы квалификаций;

обеспечения необходимой экспертно-аналитической и информационной поддержки широкого внедрения новой системы квалификаций, создания единой методической и цифровой платформы для взаимодействия работодателей, граждан, государственных институтов в области повышения качества трудовых ресурсов.

Мероприятия дорожной карты при сравнительно небольших затратах будут способствовать повышению эффективности реализации крупных ресурсоемких национальных проектов и программ, определенных Указом.

Для реализации дорожной карты необходимы тесное взаимодействие объединений работодателей, профсоюзов, федеральных и республиканских органов управления; использование механизмов государственно-частного партнерства; массовая переподготовка кадров в сферах управления персоналом, профессионального образования и обучения.

II. План мероприятий (дорожная карта) по развитию национальной системы квалификаций в Республике Коми на период до 2024 года

Задача	Мероприятия	Контрольное событие	Сроки реализации		Исполнитель (соисполнители)
			Начало	Завершение (дата контрольного события)	
Раздел 1. Совершенствование методологических, нормативных правовых и организационных основ национальной системы квалификаций					
1.1. Формирование целостного механизма стратегического и оперативного управления национальной системой квалификаций	1.1.1. Формирование единого понятийного аппарата национальной системы квалификаций, используемого в сфере труда и сфере подготовки кадров, с учетом международной практики	1. Распространен и внедрен понятийный аппарат национальной системы квалификаций.	2018 г.	2019 г.	Правительство Республики Коми, Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций.
		2. Рассмотрены и опубликованы на информационном ресурсе рекомендации по применению в сфере труда и образования единой системы понятий, сформированной с учетом международной практики, одобрены Национальным советом при Президенте РФ по профессиональным квалификациям (далее – Национальный совет)	2019 г.	2019 г.	Правительство Республики Коми, Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций
		3. Учитываются внесенные изменения в нормативные правовые и методические документы в целях использования единого понятийного аппарата национальной системы квалификаций	2019 г.	2020 г.	

1.1.2. Разработка Стратегии развития национальной системы квалификаций на период до 2030 года	1. Опубликована стратегия развития национальной системы квалификаций до 2030 года, разработанная и утвержденная Правительством Российской Федерации	2019 г.	2020 г.	Правительство Республики Коми, Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций, Представители советов по профессиональным квалификациям в Республике Коми; заинтересованные организации
1.1.3. Создание механизма мониторинга состояния и развития национальной системы квалификаций	1. Рассмотрена и принята к действию, разработана система показателей и методика мониторинга основных процессов национальной системы квалификаций	2019 г.	2019 г.	Правительство Республики Коми, Координационный совет по поддержке профессиональных квалификаций при Главе Республики Коми, Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций профессиональным квалификациям
	2. Участвовали в мониторинге состояния и развития Национальной системы квалификаций по не менее 34 областям профессиональной деятельности	2019	Ежегодно, в разрезе не менее 17 областей профессиональной деятельности	Правительство Республики Коми, Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций
	3. Изучена и принята к сведению аналитическая информация на основании мониторинга состояния и развития национальной системы квалификаций, включая оценку достигнутых результатов и их влияния на профессионально-квалификационную структуру рынка труда и систему подготовки кадров	2020 г.	Ежегодно, не позднее I квартала года, следующего за отчетным	Правительство Республики Коми, Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций.

	4. Учитываются в работе результаты мониторинга рынка труда внесены изменения в формы регулярного статистического наблюдения, предусматривающие использование новой системы профессиональных квалификаций для сбора информации о структуре рынка труда и его динамике	2020 г.	2021 г.	Правительство Республики Коми, Координационный совет по поддержке профессиональных квалификаций при Главе Республики Коми, Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций.
1.1.4. Уточнение функций, полномочий и ответственности основных участников развития национальной системы квалификаций	1. Рассмотрены изменения в нормативные правовые акты в части определения функций, полномочий и ответственности Национального совета, федеральных органов исполнительной власти, советов по профессиональным квалификациям, Национального агентства развития квалификаций, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и региональных методических центров по формированию и внедрению национальной системы квалификаций	2020 г.	2020 г.	Правительство Республики Коми, Координационный совет по поддержке профессиональных квалификаций при Главе Республики Коми, Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций
	2. Поддерживается порядок взаимодействия органов государственной власти субъектов Российской Федерации, отвечающих за развитие национальной системы квалификаций с Национальным агентством развития квалификаций, советами по профессиональным квалификациям по вопросам развития национальной системы квалификаций	2019 г.	2019 г.	Правительство Республики Коми, Координационный совет по поддержке профессиональных квалификаций при Главе Республики Коми, Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций

1.1.5. Подготовка концепции и проекта федерального закона о системе квалификаций в Российской Федерации	1. Рассмотрена и введена в действие концепция федерального закона о системе квалификаций в Российской Федерации, определяющая цели, задачи, элементы, структуру, организацию системы квалификаций в Российской Федерации, порядок ее формирования, финансирования и контроля; субъектов, формирующих требования рынка труда к квалификациям работников, их роль и порядок взаимодействия	2019 г.	2020 г.	Правительство Республики Коми, Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций
1.1.6. Формирование системы подготовки методистов в сфере развития национальной системы квалификаций	1. Доведено до сведения создание открытой платформы для размещения программ подготовки методистов по вопросам развития национальной системы квалификаций, а также информации об организациях, осуществляющих образовательную деятельность, обеспечивающих реализацию этих программ 2. Опубликован реестр экспертов национальной системы квалификаций	2019 г.	2021 г.	Правительство Республики Коми, Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций
1.1.7. Разработка порядка взаимодействия советов по профессиональным квалификациям по сквозным (межотраслевым) видам профессиональной деятельности	1. Учтен в работе механизм взаимодействия советов по профессиональным квалификациям при работе с межотраслевыми видами профессиональной деятельности	2019 г.	2020 г.	Национальный совет; Национальное агентство развития квалификаций; советы по профессиональным квалификациям

	1.1.8. Использование показателей, отражающих масштаб и эффективность применения национальной системы квалификаций при оценке эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации	1. Опубликован и принят к сведению перечень показателей для оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации включены индикаторы, учитывающие результаты влияния механизмов национальной системы квалификаций на улучшение характеристик регионального рынка труда и образования Российской Федерации	2020 г.	2020 г.	Правительство Республики Коми, Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций
1.2. Формирование системы обеспечения качества профессиональных стандартов и квалификаций	1.2.1. Разработка национальной рамки квалификаций	1. Рассмотрено понятие «Национальная рамка квалификаций», закрепленное в законодательстве Российской Федерации.	2019 г.	2020 г.	Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций
		2. Опубликованы и распространены методические рекомендации по формированию отраслевых рамок квалификаций, основанные на обновленной национальной рамке квалификаций.	2020 г.	2020 г.	Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций
		3. Содействие разработке или актуализации (при необходимости) отраслевых рамок квалификаций	2020 г.	2024 г. и далее	Правительство Республики Коми, Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций
		4. Распространены и приняты к действию рекомендации по использованию национальной и отраслевых рамок Квалификации	2020 г.	2021 г.	Правительство Республики Коми, Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций
	1.2.2. Формирование национального каталога видов квалификаций и документов о квалификации (далее – Национальный каталог)	1. Содействие распространению Национального каталога квалификаций, включающий правила описания видов квалификаций и их включения в Национальный каталог виды документов о квалификации, которые могут быть получены в результате формального, неформального и спонтанного обучения.	2019 г.	2020 г.	Правительство Республики Коми, Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций

	1.2.3. Совершенствование процессов и процедур, связанных с разработкой профессиональных стандартов и квалификаций	1.Рассмотрены и приняты в работу Правительства РК, приказы Минтруда России о внесении необходимых изменений в систему нормативных и методических документов, определяющих разработку, актуализацию и применение профессиональных стандартов, в том числе: - макет профессионального стандарта; - требования к организациям, ответственным за разработку и организационно-методическую поддержку применения профессиональных стандартов;	2019 г.	2020 г.	Правительство Республики Коми, Координационный совет по поддержке профессиональных квалификаций при Главе Республики Коми, Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций
	1.2.4. Актуализация системы классификаторов сферы труда и сферы подготовки кадров	1.Принята в работу система классификаторов сферы труда и сферы подготовки кадров, утвержденная уполномоченным органом.	2020 г.	2022 г.	Правительство Республики Коми, Координационный совет по поддержке профессиональных квалификаций при Главе Республики Коми Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций
		2.Рассмотрена необходимость изменений в нормативные правовые акты, обеспечивающие применение единой системы классификаторов сферы труда и сферы подготовки кадров	2023 г.	2024 г.	Правительство Республики Коми, Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций
		3.Рассмотрены и учтены в работе рекомендации по применению единой системы классификаторов сферы труда и сферы подготовки кадров	2023 г.	2023 г.	Правительство Республики Коми, Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций

Ожидаемый результат:

- проводится регулярный мониторинг реализации задач развития национальной системы квалификаций, оценка достигнутых результатов, влияния на профессионально-квалификационную структуру рынка труда и систему подготовки кадров; профессиональные стандарты разрабатываются и поддерживаются в актуальном состоянии в соответствии с темпами развития соответствующих областей профессиональной деятельности;
- в сфере труда и в сфере подготовки кадров используется преемственная система классификаторов профессиональных стандартов, квалификаций, профессий и специальностей;
- актуализированы механизмы управления развитием национальной системы квалификаций, для работодателей и граждан сформирована оптимальная нормативно-правовая среда для повышения уровня персональных квалификаций работников и развития человеческого капитала предприятий и организаций

Раздел 2. Развитие механизмов разработки и применения профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации

2.1. Формирование системы оценки потребностей рынка труда в квалифицированных кадрах	2.1.1. Разработка организационной и методической основы мониторинга рынка труда и применения его результатов	1. Рассмотрены методические основы мониторинга качественных и количественных изменений занятости, спроса и предложения кадров на рынке труда в разрезе профессий и квалификаций	2019	Постоянно, не реже 1 раза в 2 года	Правительство Республики Коми, Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций	
		2. Принят к сведению единый инструментарий для проведения советами по профессиональным квалификациям мониторинга рынка труда	2019г.	2020 г.		Правительство Республики Коми, Координационный совет по поддержке профессиональных квалификаций при Главе Республики Коми Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций
		3. Учитываем в работе результаты мониторинга качественных и количественных изменений занятости, спроса и предложения кадров на рынке труда в разрезе профессий и квалификаций.				
		4. Результаты мониторинга рынка труда, содержащие, в том числе, оценку кадровых потребностей отраслей, опубликованы на официальных сайтах советов по профессиональным квалификациям правовые акты Российской Федерации и утвержденные профессиональные стандарты	2020г.	Постоянно, не реже 1 раза в 2 года		

<p>2.2. Внедрение в практику управления персоналом профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации</p>	<p>2.2.1. Анализ применения профессиональных стандартов в государственном секторе экономики (государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственным и обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности)</p>	<p>1. Изучен доклад Правительству Российской Федерации, содержащий предложения по расширению применения в практике управления персоналом в государственном секторе экономики профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации.</p> <p>2. Рассмотрен проект постановления Правительства Российской Федерации по вопросу расширения применения в практике управления персоналом в государственном секторе экономики профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации</p> <p>3. Внесены необходимые изменения и дополнения в Постановление Правительства РФ от 27 июня 2016 г. № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности»</p>	<p>2020 г.</p>	<p>2020 г</p>	<p>Правительство Республики Коми, Координационный совет по поддержке профессиональных квалификаций при Главе Республики Коми Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций</p>
--	--	--	----------------	---------------	---

	2.2.2. Организация подготовки и оказания методической помощи специалистам по управлению персоналом предприятий и организаций по вопросам применения механизмов национальной системы квалификаций	1. Распространены и изучены методические рекомендации работодателям по применению профессиональных стандартов и квалификаций; независимой оценки квалификации работников и лиц, претендующих на осуществление определенных видов профессиональной деятельности	2019 г.	2020 г.	Правительство Республики Коми, Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций
		2. Проинформированы о системе подготовки специалистов по управлению персоналом предприятий и организаций, специалистов центров занятости населения по вопросам применения механизмов национальной системы квалификаций, в т.ч. разработаны программы подготовки указанных специалистов	2020 г.	2022	
2.3. Формирование механизмов поддержки участников Национальной	2.3.1. Введение стимулов для работодателей (их объединений), граждан, советов по профессиональным квалификациям, центров	1. Информирование работодателей о нормативно-правовых актах, предусматривающих дополнительное налоговое стимулирование работодателей (их объединений), СПК, ЦОК, участвующих в	2019 г.	2020 г.	Правительство Республики Коми, Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций

системы квалификаций	оценки квалификаций, организаций, осуществляющих подготовку квалифицированных кадров	<p>развитии НСК и применении ее механизмов</p> <p>2. Внесены изменения в НПА, регулирующие процедуры государственных закупок, предусматривающие наличие единственного поставщика при проведении независимой оценки квалификаций и профессионально – общественной аккредитации профессиональных образовательных программ, организуемых СПК</p> <p>3. Информирование работодателей о нормативно- правовых актах, предусматривающих стимулирование работодателей, граждан, организаций, осуществляющих подготовку квалифицированных кадров к широкому применению профессиональных стандартов, инструментов независимой оценки квалификаций</p>			
	2.3.2. Формирование базы данных и распространение лучших практик применения профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации в управлении персоналом	<p>1. Изучены и применены в работе методические рекомендации по выявлению и распространению лучших практик применения профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации в управлении персоналом.</p> <p>2. База данных лучших практик применения профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации в управлении персоналом создана, опубликована на официальном сайте Национального совета и ежегодно обновляется.</p>	2020 г.	2021 г. и далее ежегодно	Правительство Республики Коми, Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций.

2.4. Создание условий для признания советами по профессиональным квалификациям российских отраслевых и международных систем оценки квалификации работников на основе принципов независимой оценки квалификации	2.4.1. Интеграция на единой платформе национальной системы квалификаций механизмов оценки квалификаций, основанных на принципах открытости, независимости и доступности процедуры	1.Рассмотрены внесенные изменения в Федеральный закон «О независимой оценке квалификации» в части уточнения критериев для формирования специальных систем оценки квалификации в отдельных секторах и, в частности, признания систем оценки квалификации, основанных на международных и отраслевых стандартах	2019 г.	2020 г.	Правительство Республики Коми, Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций.
	2.4.2. Расширение возможности применения независимой оценки квалификации и уточнение критериев для сохранения государственного участия в оценке квалификаций в отдельных секторах	1.Рассмотрены внесенные изменения в нормативные правовые акты Российской Федерации, регламентирующие применение отраслевых систем оценки квалификации работников	2021 г.	2021 г.	Правительство Республики Коми, Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций
2.5. Совершенствование систем и процедур допуска к профессиональной деятельности, связанной с повышенными рисками	2.5.1. Актуализация процедур допуска к профессиональной деятельности, связанной с повышенными рисками с учетом возможностей национальной системы квалификаций	1.Изучен и распространен перечень профессий, связанных с повышенными рисками.	2019 г.	2021 г.	Правительство Республики Коми, Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций

<p>2.6. Использование независимой оценки квалификации для повышения конкурентоспособности социально незащищенных категорий населения</p>	<p>2.6.1. Расширение использования независимой оценки квалификации в целях повышения конкурентоспособности на рынке труда безработных граждан и незанятого населения, лиц, находящихся под риском увольнения, лиц, ищущих работу, лиц пенсионного и предпенсионного возраста</p>	<p>1.Изучены и приняты к сведению внесенные изменения в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральный закон «О независимой оценке квалификации» предусматривающие использование независимой оценки квалификации для содействия в трудоустройстве безработных граждан, высвобождаемых работников, лиц предпенсионного возраста, а также для оценки результатов профессионального обучения указанных категорий населения</p>	<p>2019 г.</p>	<p>2020 г.</p>	<p>Правительство Республики Коми, Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций</p>
<p>2.7. Поэтапный переход от Квалификационных требований предыдущего поколения к новым профессиональным стандартам и квалификациям</p>	<p>2.7.1. Создание правовых оснований для перехода от квалификационных требований предыдущего поколения к новым профессиональным стандартам и квалификациям</p>	<p>1.Информирование о внесении изменений в Положение о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации. 2.Изучение и применение в работе рекомендаций Минтруда России о порядке поэтапного перехода от квалификационных требований предыдущего поколения к новым профессиональным стандартам и квалификациям 3.Изучение приказов Минтруда России об отмене квалификационных характеристик предыдущего поколения по мере введения новых профессиональных стандартов и квалификаций (по необходимости)</p>	<p>2019 г.</p>	<p>2024 г.</p>	<p>Правительство Республики Коми, Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций. Представители СПК в РК</p>

Ожидаемый результат:

- профессиональные стандарты на постоянной основе применяются в управлении персоналом государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности.
- работодателям предоставляется методическая поддержка по применению профессиональных стандартов при управлении персоналом;
- работодатели применяют механизм независимой оценки квалификации для подбора персонала;
- услуги независимой оценки квалификации доступны для работодателей и соискателей;
- данные реестра сведений о результатах независимой оценки квалификаций учитываются при оценке по критерию «квалификация основного персонала» при осуществлении закупки товаров и услуг для государственных и муниципальных нужд;
- лучшие практики применения профессиональных стандартов независимой оценки квалификации в управлении персоналом доступны для применения работодателями и получают поддержку на федеральном уровне;
- функционирует единая платформа процедуры оценки квалификации, основанная на принципах открытости, независимости и доступности оценки квалификации, прозрачности и сопоставимости требований к квалификации работников;
- сформированы критерии и механизмы признания устоявшихся практик оценки квалификации, которые основаны на международных, отраслевых и корпоративных стандартах, их включения в информационное пространство национальной системы квалификаций;
- расширены возможности применения независимой оценки квалификации и уточнены критерии для сохранения государственного участия в оценке квалификаций в отдельных секторах;
- механизм независимой оценки квалификации применяется органами службы занятости, центрами содействия трудоустройству, центрами профессиональной ориентации для определения фактической квалификации соискателей рабочих мест, проведения активной политики занятости, содействия в трудоустройстве безработных граждан, высвобождаемых работников, лиц предпенсионного возраста, а также для оценки результатов профессионального обучения указанных категорий населения;
- определены и функционируют в постоянном режиме порядок перехода от квалификационных требований предыдущего поколения к новым профессиональным стандартам и квалификациям

Раздел 3. Укрепление связи рынка труда и системы подготовки кадров

3.1. Выявление новых профессий и актуализация требований к существующим профессиям с учетом внедрения современных (в том числе цифровых) технологий	3.1.1. Выявление требований к профессиональным компетенциям работников в связи с внедрением новых технологий	1. Распространена методика выявления новых требований к профессиональным компетенциям работников с учетом возникновения и распространения новых технологий	2020 г.	2021 г.	Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций
		2. Опубликован Справочник профессий с учетом новых требований к профессиональным компетенциям работников на сайте РМЦ, ГОУ ДПО «КРИРО»	2021 г.	1 раз в 2 года	Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций
		3. Доведен до сведения обновленный механизм систематической актуализации профессиональных стандартов, требований к квалификации, оценочных средств, федеральных государственных образовательных стандартов и примерных основных образовательных программ с учетом возникновения новых технологий, продуктов и услуг	2021 г.	2021 г.	Правительство Республики Коми, Координационный совет по поддержке профессиональных квалификаций при Главе Республики Коми, Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций
3.2. Актуализация механизмов учета требований рынка труда к квалификации работников в системе подготовки кадров	3.2.1. Создание нормативных, методических и организационных условий, обеспечивающих применение профессиональных стандартов при формировании примерных основных образовательных программ, основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения	1. Доведены до сведения изменения, внесенные в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» в части регулирования применения профессиональных стандартов в сфере образования	2020 г.	2021 г.	Правительство Республики Коми, Координационный совет по поддержке профессиональных квалификаций при Главе Республики Коми Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций
		2. Рассмотрен и опубликован порядок актуализации списков наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий на сайте РМЦ, ГОУ ДПО «КРИРО»	2019 г.	2019 г.	Правительство Республики Коми, Координационный совет по поддержке профессиональных квалификаций при Главе Республики Коми Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций

					национальной системы квалификаций
		3. Доведен до сведения порядок актуализации перечней направлений подготовки (специальностей) высшего образования, профессий и специальностей среднего профессионального образования, профессионального обучения, с учетом квалификаций, присваиваемых на основе профессиональных стандартов	2019 г.	2020 г.	Правительство Республики Коми, Координационный совет по поддержке профессиональных квалификаций при Главе Республики Коми Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций
		4. Доведены до сведения изменения в методические документы, регламентирующие порядок синхронизации процедур разработки и взаимодействие разработчиков профессиональных стандартов, квалификаций и примерных основных образовательных программ	2019 г.	2020 г.	Правительство Республики Коми, Координационный совет по поддержке профессиональных квалификаций при Главе Республики Коми Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций
		5. Опубликован разработанный механизм применения профессиональных стандартов при формировании примерных и основных профессиональных образовательных программ всех уровней, направленных на овладение выпускниками квалификациями, основанными на профессиональных стандартах на сайте РМЦ, ГОУ ДПО «КРИРО»	2020 г.	2021 г.	Правительство Республики Коми, Координационный совет по поддержке профессиональных квалификаций при Главе Республики Коми Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций

		6. Доведены до сведения изменения, внесенные в Порядок разработки и применения примерных основных образовательных программ, проведения их экспертизы и ведения реестра примерных основных образовательных программ	2020 г.	2021 г.	Правительство Республики Коми, Координационный совет по поддержке профессиональных квалификаций при Главе Республики Коми
		7. Рассмотрен список разработанных и внесенных в реестр примерных основных образовательных программ по всем направлениям подготовки, специальностям и профессиям, по которым имеются сопряженные профессиональные стандарты	2021 г.	2024 г.	Правительство Республики Коми, Координационный совет по поддержке профессиональных квалификаций при Главе Республики Коми Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций
		8. Распространены методические рекомендации организациям, осуществляющим образовательную деятельность, по разработке и модернизации основных образовательных программ профессионального образования и профессионального обучения с учетом введения новых (актуализации действующих) профессиональных стандартов и квалификаций	2019 г.	2020 г.	Правительство Республики Коми, Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций
		9. Доведены до сведения внесенные изменения в подзаконные акты, регламентирующие порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, профессионального обучения, порядок прохождения практики	2020 г.	2021 г.	Правительство Республики Коми, Координационный совет по поддержке профессиональных квалификаций при Главе Республики Коми

	10. Приняты предложения советов по профессиональным квалификациям, объединений работодателей, которые учитываются при распределении контрольных цифр приема в организации, осуществляющие профессиональное образование и обучение	2021 г.	постоянно	Правительство Республики Коми, Координационный совет по поддержке профессиональных квалификаций при Главе Республики Коми
	11. Доведены до сведения изменения в законодательство, регулирующие деятельность учебно-методических объединений в системе среднего профессионального образования, учебно-методических объединений в системе высшего образования	2020 г.	2021 г.	Правительство Республики Коми, Координационный совет по поддержке профессиональных квалификаций при Главе Республики Коми
	12. Определены базовые организации учебно-методических объединений в сфере образования, источники и порядок финансирования их деятельности			
3.2.2. Подготовка предложений по использованию результатов конкурсов профессионального мастерства для совершенствования профессиональных стандартов, профессиональных образовательных программ, оценочных средств и процедур проведения профессионального экзамена	1. Профессиональные стандарты, оценочные средства, программы подготовки кадров, направленные на присвоение выпускникам квалификаций, актуализированы и применяются с учетом анализа практики проведения национальных и международных конкурсов профессионального мастерства	2019 г.	2020 г.	Региональные центры «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)»;

<p>3.3. Разработка механизма адаптации и обеспечения доступности инструментов независимой оценки квалификации для выпускников организаций профессионального образования и профессионального обучения</p>	<p>3.3.1. Актуализация правил разработки и внесения изменений в федеральные государственные образовательные стандарты профессионального образования, примерные основные образовательные программы</p>	<p>1. Доведены до сведения актуализированные правила разработки и внесения изменений в федеральные государственные образовательные стандарты профессионального образования, примерные основные образовательные программы с целью уменьшения срока утверждения проектов ФГОС и примерных программ и обеспечения экспертизы качества содержания ФГОС и примерных программ, в том числе с участием советов по профессиональным квалификациям и/или объединений работодателей, ведущих работодателей отрасли</p>	<p>2019 г.</p>	<p>2021 г.</p>	<p>Правительство Республики Коми, Координационный совет по поддержке профессиональных квалификаций при Главе Республики Коми Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций</p>
	<p>3.3.2. Разработка предложений по внесению изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» и/или подзаконные акты в части порядка присвоения квалификации по результатам освоения программ профессионального обучения, основного и дополнительного профессионального образования с использованием инструментов независимой оценки квалификации</p>	<p>1. Доведены до сведения изменения в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», Федеральный закон «О независимой оценке квалификации» и подзаконные акты в части порядка присвоения квалификации по результатам освоения программ профессионального обучения, основного и дополнительного профессионального образования с использованием инструментов независимой оценки квалификации</p>	<p>2019 г.</p>	<p>2021 г.</p>	<p>Правительство Республики Коми, Координационный совет по поддержке профессиональных квалификаций при Главе Республики Коми Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций</p>

	<p>3.3.3. Определение порядка присвоения квалификаций обучающимся по результатам освоения отдельных профессиональных модулей образовательной программы или программ профессионального обучения за пределами основной образовательной программы</p>	<p>1. Доведены до сведения изменения в Федеральный закон «Об образовании в российской Федерации», Федеральный закон «О независимой оценке квалификации», подзаконные акты и утвержден порядок присвоения квалификаций обучающимся по результатам освоения отдельных профессиональных модулей образовательной программы или программ профессионального обучения за пределами основной образовательной программы</p>	2022 г.	2022 г.	<p>Правительство Республики Коми, Координационный совет по поддержке профессиональных квалификаций при Главе Республики Коми Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций</p>
		<p>2. Доведены до сведения изменения в профессиональные стандарты и квалификации</p>	2022 г.	2024 г.	<p>Правительство Республики Коми,</p>
<p>3.4. Развитие механизма профессионально-общественной и государственной аккредитации основных и дополнительных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения</p>	<p>3.4.1. Внесение изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» в части уточнения механизмов профессионально-общественной и государственной аккредитации основных и дополнительных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения</p>	<p>1. Доведены до сведения изменения в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», предусматривающие в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - изменение модели государственной аккредитации с целью обеспечения качества подготовки кадров с учетом потребностей рынка труда; - создание условий для учета результатов профессионально-общественной аккредитации при проведении государственной аккредитации; - создание условий для применения результатов профессионально-общественной аккредитации в качестве одного из критериев при формировании заказа на целевое обучение и распределении контрольных цифр приема на обучение по профессиям, специальностям и направлениям подготовки за счет ассигнований 	2020 г.	2021 г.	<p>Правительство Республики Коми, Координационный совет по поддержке профессиональных квалификаций при Главе Республики Коми Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций</p>

		федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов, а также в процедурах государственной аккредитации основных программ профессионального и высшего образования;		
--	--	--	--	--

Ожидаемый результат:

- сформирован порядок синхронной разработки профессиональных стандартов, квалификаций, примерных основных образовательных программ;
- профессиональные стандарты непосредственно применяются при формировании примерных и основных профессиональных образовательных программ всех уровней, направленных на овладение выпускниками квалификациями, основанными на профессиональных стандартах;
- основные профессиональные образовательные программы организаций, осуществляющих образовательную деятельность, ежегодно актуализируются в соответствии с требованиями профессиональных стандартов, требованиями рынка труда;
- обеспечена оперативная реакция системы образования на изменения требований рынка труда: от утверждения профессионального стандарта до утверждения актуализированных основных образовательных программ в соответствии с новыми требованиями проходит, как правило, не более 1 года, программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ – не более 6 месяцев;
- созданы условия для получения молодежью первой квалификации, обеспечивающей успешное трудоустройство и профессиональную адаптацию;
- механизмы профессионально-общественной аккредитации активно применяются для повышения качества подготовки кадров с учетом требований работодателей, профессиональных сообществ;
- государственная аккредитация и профессионально-общественная аккредитация образовательных программ функционируют как взаимодополняющие механизмы обеспечения качества подготовки квалифицированных кадров

Раздел 4. Учет требований цифровой экономики в процессе развития национальной системы квалификаций

<p>4.1. Анализ потребностей в квалификациях и подготовка предложений по совершенствованию законодательства по вопросам учета специфики работы компаний цифровой экономики в части обеспечения предложения квалифицированных кадров на рынке труда (в рамках программы «Цифровая экономика Российской Федерации»)</p>	<p>4.1.1. Внесение изменений в нормативные правовые и методические документы, направленные, в том числе, на учет современных цифровых технологий при разработке/актуализации профессиональных стандартов, квалификаций и соответствующих оценочных средств</p>	<p>1. Рассмотрены проекты нормативных правовых актов и методических документов, нацеленных на учет современных цифровых технологий при разработке профессиональных стандартов, квалификаций и соответствующих оценочных средств согласно задачам программы «Цифровая экономика Российской Федерации» 2. Доведены до сведения утвержденные нормативные правовые акты, нацеленные на учет современных цифровых технологий при разработке профессиональных стандартов, квалификаций и соответствующих оценочных средств согласно задачам программы «Цифровая экономика Российской Федерации»</p>	<p>2019 г.</p>	<p>2020 г.</p>	<p>Правительство Республики Коми, Координационный совет по поддержке профессиональных квалификаций при Главе Республики Коми</p>
<p>4.2. Учет потребностей</p>	<p>4.2.1. Учет потребностей</p>	<p>Профессиональные стандарты,</p>	<p>2019 г.</p>	<p>2024 г.</p>	<p>Правительство Республики</p>

ностей цифровой экономики в квалификациях и квалификационных требованиях к работникам (в рамках программы «Цифровая экономика Российской Федерации»)	цифровых технологий при разработке и актуализации профессиональных стандартов, квалификаций и оценочных средств	требования к квалификациям, оценочные средства для профессиональных экзаменов актуализированы в соответствии с требованиями технологий, развиваемых в рамках программы «Цифровая экономика Российской Федерации»			Коми, Координационный совет по поддержке профессиональных квалификаций при Главе Республики Коми национальной системы квалификаций
4.3. Определение новых видов профессиональной деятельности, связанных с развитием цифровой экономики	4.3.1. Проведение мониторинга потребностей предприятий цифровой экономики в квалифицированных кадрах и определение новых видов профессиональной деятельности и соответствующих профессиональных квалификациях	1.Опубликованы новые виды профессиональной деятельности и соответствующие профессиональные квалификации для предприятий цифровой экономики 2.Определены необходимые дополнительные требования к действующим профессиональным квалификациям с учетом потребностей предприятий цифровой экономики	2019 г.	Далее каждые два года	
	4.3.2. Проведение мониторинга потребностей предприятий различных отраслей экономики с целью выявления потребностей в дополнительных квалификациях персонала указанных предприятий с учетом внедрения цифровых технологий в производственные процессы	1.Проведен мониторинг потребностей предприятий различных отраслей экономики с целью выявления потребностей в дополнительных квалификациях персонала указанных предприятий с учетом внедрения цифровых технологий в производственные процессы	2020 г.	Далее каждые два года	Правительство Республики Коми,

<p>4.4. Создание условий для учета потребностей предприятий различных отраслей экономики в квалифицированных кадрах</p>	<p>4.4.1.Актуализация нормативно – методических документов определяющих требования к квалифицированным кадрам предприятий различных отраслей экономики с учетом внедрения цифровых технологий в производственные процессы 4.4.2 Организация повышения квалификации специалистов советов по профессиональным квалификациям, центров оценки квалификаций в части методических вопросов учета требований цифровой экономики к квалифицированным кадрам в нормативно – методических документах национальной системы квалификаций.</p>	<p>1.Доведены до сведения изменения и дополнения в отраслевые рамки квалификаций, профессиональные стандарты, описания квалификаций, оценочные средства профессиональных экзаменов для различных отраслей экономики с учетом внедрения цифровых технологий в производственные процессы</p>	<p>2020 г.</p>	<p>2024 г.</p>	<p>Правительство Республики Коми, Координационный совет по поддержке профессиональных квалификаций при Главе Республики Коми Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций</p>
<p>Ожидаемый результат:</p> <ul style="list-style-type: none"> • созданы условия для учета новых квалификационных требований, возникших в связи с цифровизацией экономики, при разработке профессиональных стандартов, квалификаций, оценочных средств; • профессиональные стандарты, требования к квалификациям, оценочные средства для независимой оценки квалификаций систематически актуализируются с учетом требований цифровой экономики • Квалификация работников и лиц, претендующих на осуществление определенных видов профессиональной деятельности, получающих квалификацию по результатам профессиональных экзаменов соответствуют потребностям цифровой экономики 					

5. Развитие инфраструктуры НСК

5.1. Формирование развитой системы информирования населения о национальной системе квалификаций и порядке доступа к ее ресурсам	5.1.1. Организация системы консультирования по вопросам функционирования национальной системы квалификаций на федеральном уровне и в каждом субъекте Российской Федерации	1. Создана система консультирования по вопросам функционирования национальной системы квалификаций для работодателей, образовательных организаций, российских и иностранных граждан	2020 г.	2024 г.	Правительство Республики Коми, Координационный совет по поддержке профессиональных квалификаций при Главе Республики Коми Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций
	5.1.2. Организация систематического информирования общества о задачах и ресурсах национальной системы квалификаций через средства массовой информации: публикации в СМИ, репортажи на телевидении, интернет-ресурсы, ориентированные на массового пользователя	1. Распространены аналитические материалы по результатам ежегодного мониторинга информированности населения о национальной системе квалификаций и возможностях использования ее инструментов	2020 г.	Ежегодно, не позднее I квартала года, следующего за отчетным	Правительство Республики Коми, Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций
		2. Подготовлены публикации о процедурах и сервисах национальной системы квалификаций для средств массовой информации федерального и регионального уровня, профильных сайтов органов государственной власти, объединений работодателей, крупных компаний с государственным участием	2020 г.	2024 г.	Правительство Республики Коми, Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций

5.2. Развитие и поддержка сети центров оценки квалификаций	5.2.1. Разработка и реализация программ развития сети центров оценки квалификаций в отраслевом и территориальном разрезе, предусматривающих предоставление грантов на создание центров оценки квалификаций в приоритетных секторах экономики и территориальных социально-экономических кластерах	1.Опубликованы отраслевые программы развития сети многопрофильных центров оценки квалификаций для приоритетных секторов экономики и территориальных социально-экономических кластеров	2020 г.	2024 г.	Правительство Республики Коми, Координационный совет по поддержке профессиональных квалификаций при Главе Республики Коми Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций
		2.Доведена до сведения информация о создании новых, многопрофильных центров оценки квалификации для приоритетных секторов экономики и территориальных социально-экономических кластеров	2021	2024	
5.3. Формирование единой цифровой платформы национальной системы квалификаций	5.3.1. Создание единой цифровой платформы, обеспечивающей взаимосвязанное функционирование основных информационных ресурсов национальной системы квалификаций федерального, отраслевого и регионального уровня	1 Рассмотрен проект о создании единой цифровой платформа, обеспечивающей доступность информации о функционировании национальной системы квалификаций и ее основных цифровых сервисах для широкого круга пользователей (государственных органов управления, работодателей, абитуриентов, учащихся, образовательных организаций, служб занятости, кадровых агентств, зарубежных партнеров и др.)	2019 г.	2021 г.	Правительство Республики Коми, Координационный совет по поддержке профессиональных квалификаций при Главе Республики Коми Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций
		2.Переведены в цифровой формат процедуры разработки и экспертизы профессиональных стандартов, требований к квалификации, оценочных средств, проектов федеральных государственных образовательных стандартов, примерных и основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения, учебно-методических материалов	2019 г.	2021 г.	

<p>5.3.2. Введение унифицированных цифровых стандартов и интерфейсов для свободного обмена информацией о функционировании национальной системы квалификаций для всех участников, в том числе обмена данными между цифровой платформой национальной системы квалификации и системой информационных ресурсов сферы образования</p>	<p>1.Опубликованы разработанные единые Унифицированные цифровые стандарты и интерфейсы для свободного обмена информацией о функционировании национальной системы квалификаций для участников разработки и экспертизы профессиональных стандартов, требований к квалификации, оценочных средств, проектов федеральных государственных образовательных стандартов, примерных и основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения, учебно-методических материалов.</p>	<p>2020 г.</p>	<p>2021 г.</p>	<p>Правительство Республики Коми, Координационный совет по поддержке профессиональных квалификаций при Главе Республики Коми Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций</p>
	<p>2.Рассмотрен проект о создании и интеграции в единую цифровую платформу национальной системы квалификаций баз данных единиц профессиональных стандартов</p>			
<p>5.3.3. Внедрена система «одного окна», обеспечивающая доступ граждан и организаций к основным услугам национальной системы квалификаций</p>	<p>1.Принято участие во внедрение системы «одного окна» для всех категорий пользователей национальной системы квалификаций, оснащенной удобной навигацией и средствами отбора и поиска информации, предусматривающего сервисы для граждан по записи для прохождения профессиональных экзаменов и соответствующих программ подготовки, формированию должностных требований для служб управления персоналом предприятий, прохождению процедур профессионально- общественной аккредитации образовательных программ, проце-</p>	<p>2022 г.</p>	<p>2024 г.</p>	<p>Правительство Республики Коми, Координационный совет по поддержке профессиональных квалификаций при Главе Республики Коми Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций</p>

		дур отбора центров оценки квалификации и экзаменационных площадок, а также сервисы по профессиональной ориентации и экспертизе			
	5.3.4.Расширение возможностей применения информационных ресурсов национальной системы квалификаций при подборе персонала	1. Обеспечен, на основе добровольного согласия граждан, доступ заинтересованных организаций к сведениям о присвоенных квалификациях в целях эффективного подбора работников и повышения прозрачности рынка труда, управления качеством трудового потенциала	2019 г.	2020 г.	Правительство Республики Коми,

Ожидаемый результат:

- во всех регионах функционирует система консультирования по вопросам функционирования национальной системы квалификаций для работодателей, образовательных организаций, российских и иностранных граждан;
- в средствах массовой информации федерального и регионального уровня, на профильных сайтах органов государственной власти, объединений работодателей, крупных компаний с государственным участием размещается информация о процедурах и сервисах национальной системы квалификаций;
- функционирует единая цифровая платформа национальной системы квалификаций;
- ежегодно возрастает количество лиц, проходящих независимую оценку квалификаций;
- информационные ресурсы национальной системы квалификаций и ее основные цифровые сервисы доступны для широкого круга пользователей (государственных органов управления, работодателей, абитуриентов, учащихся, образовательных организаций, служб занятости, кадровых агентств, зарубежных партнеров и др.)

Раздел 6. Обеспечение международной сопоставимости и признания квалификаций

6.1. Обеспечение международной сопоставимости квалификаций	6.1.1. Создание перечня профессий, допуск к которым регулируется через согласованные квалификационные требования в государствах участниках ЕАЭС и СНГ	1. Изучен и распространен перечень профессий, допуск к которым регулируется через согласованные квалификационные требования в государствах – участниках ЕАЭС и СНГ	2021 г.	2022 г.	Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций
	6.1.2. Создание единой базы данных профессий, наиболее востребованных в рамках миграционного обмена между государствами – участниками ЕАЭС и СНГ данных профессий, наиболее востребованных в рамках миграционного обмена между государствами – участниками ЕАЭС и СНГ	1. Отслеживание изменений в созданной базе данных профессий, наиболее востребованных в рамках миграционного обмена между государствами – участниками ЕАЭС и СНГ, включая описания квалификационных требований и механизмы их подтверждения гражданами данных профессий, наиболее востребованных в рамках миграционного обмена между государствами – участниками ЕАЭС и СНГ, включая описания квалификационных требований и механизмы их подтверждения гражданами	2021г.	2024 г.	Правительство Республики Коми, Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций

Ожидаемый результат:

- обеспечены условия для повышения мобильности и качества трудовых ресурсов для подтверждения иностранными гражданами, претендующими на осуществление профессиональной деятельности в Российской Федерации, квалификации в своих странах в рамках двухсторонних соглашений с получением свидетельства о квалификации установленного образца